



Africa
Evidence
Youth
League



AFRICA
EVIDENCE
NETWORK



Establishing the Africa Evidence
Youth League (AEYL)
Interim six-month report

2024



*Africa
Evidence
Youth
League*

Content Page

Executive Summery	04
-Overview of project	04
-Key achievements	06
-Next priorities	07
Overview	08
- 1. What have we achieved: AEYL Milestones	09
-2. How is the AEYL making an impact on its intended outcomes?	18
-3. What have we learned?	20
-4. Implementation overview	23
-5. Sustainability	25



Résumé exécutif

Aperçu du projet AEYL

L'Africa Evidence Youth League (AEYL) a émergé comme une communauté de pratique, motivée par les besoins exprimés par les jeunes au sein de l'Africa Evidence Network (AEN) à la recherche d'une plate-forme pour relever les défis qu'ils rencontrent quotidiennement. Créée dans le but principal de favoriser, d'autonomiser et d'amplifier les voix des leaders émergents en matière d'éducation aux preuves à travers l'Afrique, l'AEYL comprend une cohorte diversifiée de 45 personnes représentant divers secteurs de l'écosystème. Cela inclut, entre autres, des chercheurs, des experts en suivi et évaluation, des conférenciers, des décideurs politiques et des enseignants. Dans sa phase initiale, l'AEYL se concentre sur l'éducation, réunissant un groupe dynamique de 45 jeunes de 15 pays africains différents, unis par leur intérêt commun à renforcer le système éducatif du continent grâce à l'utilisation de preuves et de données.

Le projet AEYL est financé par la Fondation BHP pour une période de 12 mois de juin 2023 à juillet 2024. L'AEYL sert de projet pilote pour établir la viabilité de la convocation de telles ligues de jeunes comme approche pour transformer la pratique d'utilisation des preuves pour la décision en matière d'éducation. Au cours de sa première année, la ligue se concentrera sur les activités liées au renforcement de la communauté (par exemple, un lancement en personne), au partage de capacités (par exemple, un programme de mentorat) et à l'établissement d'un agenda (par exemple, un prix AEYL).

AEYL launch event as part of
Evidence2023

AEYL

Le Manifeste



AEYL

la plateforme en ligne



AEYL

Les Partenariats

Avec les lycées et universités



AEYL paysage
d'éducation

Le Rapport



AEYL

Le Rapport



AEYL

Prix





Principales réalisations

Poussée par les valeurs fondamentales de relations, de collaboration et de communauté, l'AEYL a pu franchir les étapes clés suivantes au cours de ses six premiers mois:

1 La convocation de la toute première Evidence Youth League en Afrique grâce au recrutement réussi de 45 leaders émergents en matière d'éducation probante provenant de 15 pays différents.

Organiser un lancement en personne animé et engageant de l'AEYL lors d'Evidence2023 en Ouganda.

2

3 La conception, la finalisation et le lancement ultérieur du manifeste de l'AEYL, qui décrit la vision collective de l'AEYL.

Le développement réussi de la plateforme en ligne de l'AEYL en tant que plateforme d'interaction et de partage de capacités entre les leaders de jeunesse

4

5 Interactions internes mensuelles soutenues entre les membres de l'AEYL.

Établissement et reconnaissance de l'identité de marque externe de l'AEYL.

6

7 Formation de partenariats productifs avec des organisations clés qui ont officiellement soutenu l'AEYL.

L'épisode podcast de lancement de l'AEYL dans le cadre de la campagne de lancement de l'AEYL.

8

Prochaines priorités

Au cours des six prochains mois, l'AEYL prévoit de franchir d'autres étapes. Ceux-ci inclus:



Janvier 2024: Mancement de la plateforme en ligne de l'AEYL.



Février 2024: Lancement du mentorat AEYL et partenariats avec les écoles et universités.



Mars 2024: Cartographie des besoins et des parties prenantes de l'EIDM en matière d'éducation à publier dans un rapport panoramique.



Juin 2024: Remise du prix AEYL et du rapport du programme technique AEYL EIDM Mentoring.

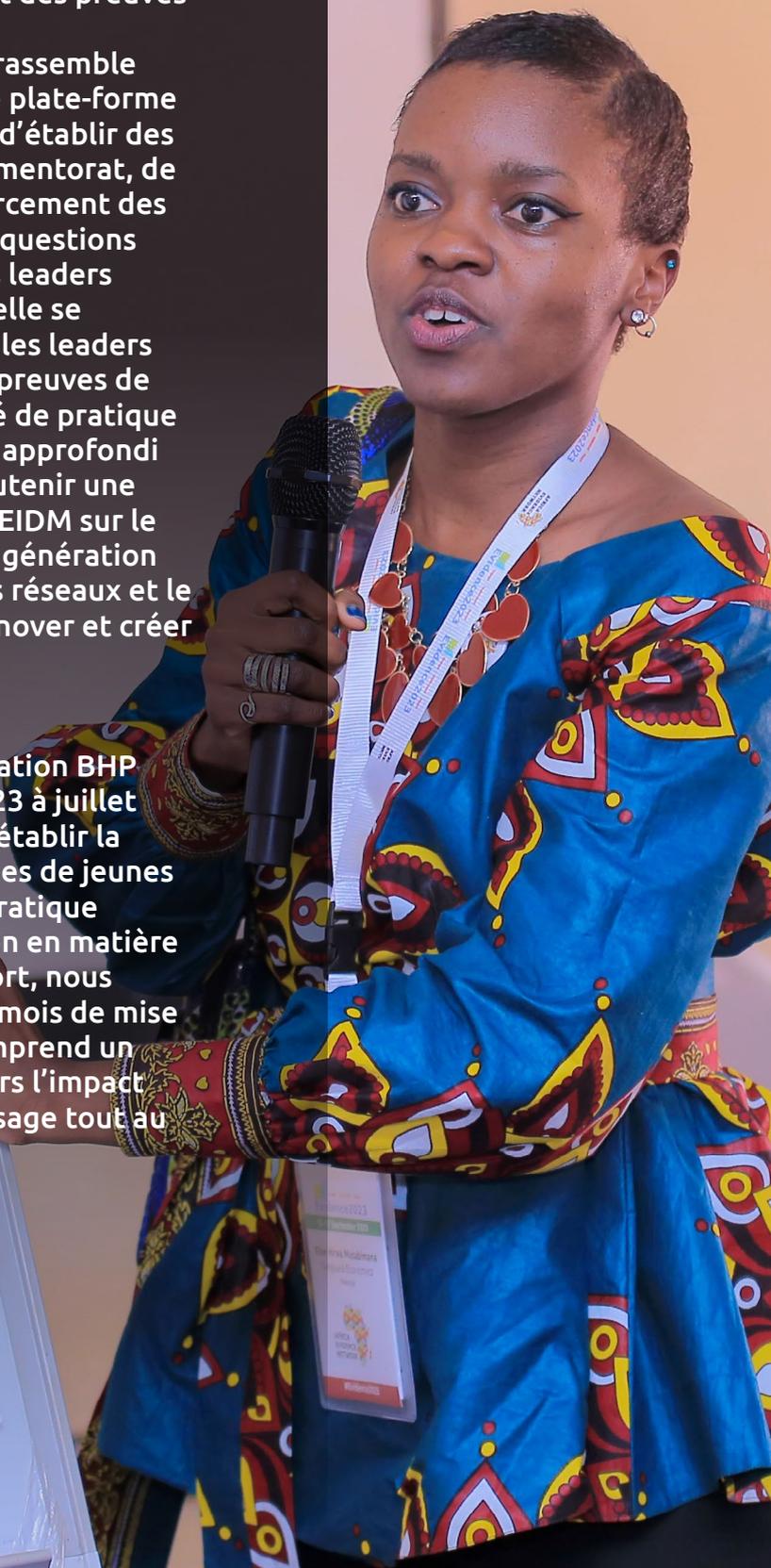
1. Introduction

Partout sur le continent, les nouveaux dirigeants de la prise de décision fondée sur des données probantes (EIDM) ont élevé la voix pour jouer un rôle plus actif dans la recherche de solutions aux défis auxquels sont confrontés les pays africains grâce à une meilleure utilisation des données et des preuves pour la prise de décision.

L'Africa Evidence Youth League (AEYL) rassemble ces leaders émergents et leur offre une plate-forme leur permettant de partager des idées, d'établir des liens et de participer à des activités de mentorat, de développement de carrière et de renforcement des institutions. L'AEYL est centrée sur des questions brûlantes qui ont été identifiées par les leaders émergents et, dans la première phase, elle se concentrera sur l'éducation, réunissant les leaders émergents en matière d'éducation aux preuves de tout le continent dans une communauté de pratique facilitée et un programme de mentorat approfondi de l'EIDM. La vision de l'AEYL est de soutenir une pratique plus efficace et équitable de l'EIDM sur le continent en fournissant à la prochaine génération de dirigeants de l'EIDM l'inspiration, les réseaux et le système de soutien nécessaires pour innover et créer l'EIDM en Afrique.

Le projet l'AEYL est financé par la Fondation BHP pour une période de 12 mois de juin 2023 à juillet 2024. L'AEYL sert de projet pilote pour établir la viabilité de la convocation de telles ligues de jeunes comme approche pour transformer la pratique d'utilisation des preuves pour la décision en matière d'éducation. Dans ce rapport, nous fournissons un aperçu des six premiers mois de mise en œuvre et d'activités de l'AEYL. Il comprend un examen des étapes clés, des progrès vers l'impact escompté, ainsi que de notre apprentissage tout au long du parcours du projet.

pract
stem (No
religion
in Educa
Wage
ills and
ket (Ther
of
d practice
ies of teach
ale enrroll
ain: No knowledge transfer
- on the continent)



2. Qu'avons-nous accompli: jalons de l'AEYL

2.1 Fondation AEYL

Membres de l'AEYL

L'AEYL rassemble une cohorte de 45 leaders émergents en matière d'éducation aux preuves provenant de 15 pays différents à travers le continent. Ces personnes provenaient des membres de l'Africa Evidence Network et d'autres organisations

de recherche, de données et d'éducation du continent, et certaines nous ont été recommandées par des acteurs clés du domaine. Les critères généraux d'adhésion étaient les suivants :

1 Age : les leaders émergents devaient être âgés de 18 à 35 ans.

2 Localisation : les dirigeants émergents devaient être basés dans un pays africain

3 EIDM/éducation : les leaders émergents devaient soit (1) travailler dans l'EIDM avec un intérêt pour l'éducation, soit (2) travailler dans l'éducation avec un intérêt pour l'EIDM.

L'intention était de garantir l'inclusion et la diversité dans de vastes dimensions. Nous avons pris soin d'inclure des leaders émergents de différents pays, secteurs (par exemple gouvernement, monde universitaire)

et rôles (par exemple enseignants, chercheurs). La cohorte était également diversifiée selon le sexe, la langue et les diplômes universitaires.

Voir la répartition des membres de l'AEYL par pays (Figure 1), âge (Figure 2) et sexe (Figure 3) ci-dessous et plus d'informations sur leur siège organisationnel en Annexe 1.

Male
35.6%

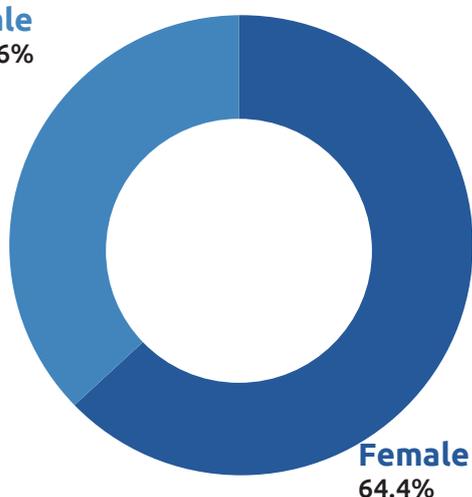


Figure 1: Répartition de l'AEYL par sexe.

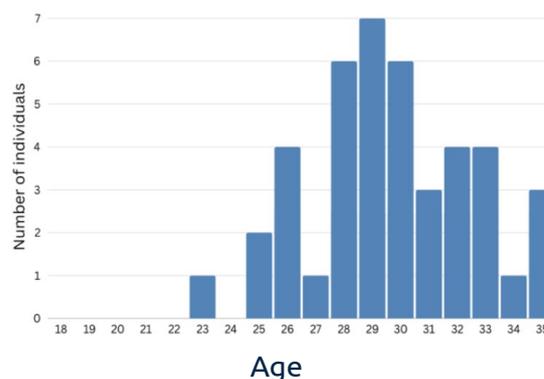


Figure 2: Répartition de l'AEYL par âge

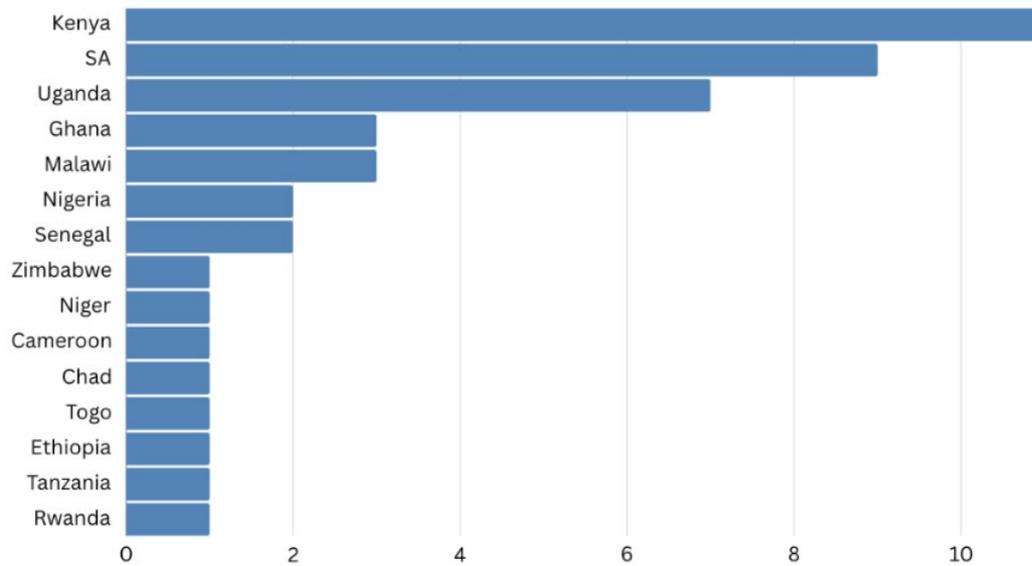


Figure 3: Répartition de l'AEYL par pays

Pour en savoir plus sur les intérêts de recherche des membres de l'AEYL, cliquez [ici](#)



2.2 Événement de lancement

Préparation

Lors de la préparation de l'événement de lancement de l'AEYL, la Fondation Mastercard a manifesté son intérêt à soutenir la Ligue de la Jeunesse. Ils ont donc financé un groupe supplémentaire de jeunes affiliés à leur Fondation pour qu'ils participent au lancement en personne de l'AEYL. La

Fondation Mastercard a alors également participé à la planification conjointe de l'événement de lancement. Ils ont notamment participé aux réunions d'information organisées en ligne avant le voyage. Les points de l'ordre du jour abordés lors de ces réunions d'information sont les suivants :

1 Une introduction à l'Africa Evidence Youth League (AEYL)

2 Qu'est-ce que l'EIDM, pourquoi l'Africa Evidence Network et la participation à Evidence2023

3 Voyages et logistique

Événement de lancement de l'AEYL

Le lancement amusant de l'AEYL a eu lieu le 12 septembre 2023 à Entebbe, en Ouganda.

Les objectifs du lancement étaient les suivants:

1 Lancer officiellement l'Africa Evidence Youth League

2 Faciliter les connexions entre les membres de l'AEYL

3 Développer une vision et une mission partagées pour la ligue

4 Établir une compréhension commune de la voie à suivre pour la ligue

5 Développer collectivement le manifeste de l'AEYL

Le lancement amusant de l'AEYL a donc été planifié de manière à encourager l'engagement, l'établissement de relations et la collaboration ; cela s'est fait à travers une série de jeux et d'activités de travail en groupe. Au total, 41 participants étaient présents à l'événement de lancement, quelques-uns des autres candidats étant arrivés le lendemain en raison de problèmes

de voyage. L'un des principaux résultats de l'événement de lancement a été le développement des principales idées qui seraient incluses dans le manifeste de l'AEYL. Ces idées devaient être mises en ligne pour une collaboration ultérieure après le lancement. Les moments forts de cet événement de lancement peuvent être consultés [ici](#).

Participation de l'AEYL à l'événement plus large Evidence 2023

Les membres de l'AEYL ont été davantage exposés à des opportunités d'apprentissage et de réseautage grâce à l'événement Evidence 2023 qui s'est déroulé sur 3 jours

(13-15 septembre 2023). Voici quelques-unes des séances clés auxquelles les Youth Leaguers ont assisté :

Séance 6:

Réseautage pour les nouveaux leaders émergents

Séance 14:

Éducation et emploi des jeunes Partie A : Construire l'architecture des données probantes pour l'emploi des jeunes en Afrique subsaharienne

Séance 16:

Éducation et emploi des jeunes Partie B : Données probantes en faveur de l'éducation

Séance 22:

À quoi ressemblera l'avenir des données probantes ?
Réception de la fondation Mastercard : avec un discours d'un représentant de la ligue des jeunes



2.3 Manifeste de l'AEYL

Un manifeste qui est plus que de simples mots mais une vision collective et un appel à l'action

Le manifeste de l'AEYL est la déclaration de l'AEYL sur notre vision et notre engagement communs. Les objectifs du manifeste sont les suivants :

1 Inspirer les membres de l'AEYL

2 Favoriser la responsabilité parmi les membres de l'AEYL

3 Remettre en question les normes de l'EIDM sur la manière dont les jeunes souhaitent être dotés de capacités

Le manifeste de l'AEYL est un document de 13 pages qui s'ouvre sur une introduction à l'AEYL et à l'objectif du manifeste. Vient ensuite une section qui explique pourquoi les membres de l'AEYL pensent que l'EIDM est la meilleure voie pour renforcer le système éducatif du continent. Le manifeste développe également la vision, la mission, les valeurs fondamentales, les objectifs et les activités clés de l'AEYL. En outre, le manifeste examine les problèmes dominants au sein du système éducatif africain actuel et propose des recommandations pour un

changement transformateur. Le manifeste complet de l'AEYL est disponible sur le site Internet de l'AEYL, en [anglais](#) et en [français](#). Le Manifeste de l'AEYL a été officiellement lancé le 7 décembre 2023. Le webinaire de lancement a réuni 78 participants. Le webinaire de lancement visait à présenter l'AEYL, à élaborer sur le processus de rédaction du manifeste de l'AEYL et à mettre en évidence certains points clés du manifeste. L'enregistrement du lancement du manifeste peut être trouvé [ici](#).



2.4 Plateforme en ligne de l'AEYL

La plateforme en ligne de l'AEYL sert d'espace dédié aux Youth Leaguers pour échanger des idées, favoriser l'innovation et collaborer

efficacement. La plateforme AEYL possède les fonctionnalités clés suivantes :

1 Fil d'actualités de l'EIDM : fournit un flux personnalisé de contenus et d'activités liés à l'EIDM, adaptés aux intérêts et préférences des membres.

2 Fonctionnalité Mon profil : permet aux participants de créer et de gérer leurs profils et de partager des informations sur leur intérêt pour l'EIDM.

3 Fonctionnalité EIDM spaces : permet aux participants de créer des espaces plus petits pour des discussions spécifiques. Par exemple, un groupe de cinq Youth Leaguers collaborant sur un article peut créer un espace dédié à la discussion et au développement collaboratif de l'article.

4 Fonctionnalité de bibliothèque de l'EIDM : permet aux participants de contribuer à la bibliothèque et d'accéder à un large éventail de ressources de l'EIDM en libre accès.

5 Créer des publication : où les participants peuvent rédiger des publications, commenter les publications des autres et réagir au contenu partagé par les autres membres.

6 Fonctionnalité d'annuaire des membres : où les participants peuvent voir tout le monde sur la plateforme et accéder à leur adresse e-mail et à leur numéro WhatsApp pour une communication directe.

7 Mentorat EIDM : cette fonctionnalité permet aux participants de rechercher et d'explorer des mentors ou mentorés potentiels. En plus de la mise en correspondance manuelle, un algorithme propose également des correspondances mentor-mentoré basées sur les informations fournies et l'activité sur la plateforme.

8 Gamification : la plate-forme dispose d'une gamme de fonctionnalités de gamification intégrées pour promouvoir l'engagement avec les ressources EIDM fournies.



2.5 Communication AEYL et identité de marque

Engagements internes et externes de l'AEYL

Depuis le lancement de l'AEYL, les membres de la ligue ont pu se réunir virtuellement tous les mois pour partager des idées et nouer des liens. L'AEYL dispose également d'un groupe WhatsApp où les membres

partagent des opportunités, leurs réalisations professionnelles et prennent des décisions rapides. Pour les engagements externes, l'AEYL a mis en place différentes plateformes d'engagements :

1 Site Internet de l'AEYL (anglais/français) : <https://africaevidenceryouth.org/>

2 Page LinkedIn : Africa Evidence Youth League

3 X (page Twitter) : @AfricaAEYL

4 Page Tiktok : @africaevidenceryouth

5 Adresse e-mail d'appel à l'action : getinvolvedafricaevidenceryouth.org

Ces plateformes externes ont été mises en place après un atelier stratégique axé sur l'élaboration d'une stratégie de communication pour l'AEYL. L'atelier a été animé par une agence de communication dirigée par des jeunes et spécialisée dans l'image de marque organisationnelle, la conception de sites Web, le marketing sur les

réseaux sociaux et l'engagement du public basé sur les données. L'un des principaux résultats de ces discussions a été l'adoption d'un [kit de marque de l'AEYL](#), choisi par les membres de l'AEYL, ainsi que d'une stratégie de communication dédiée de l'AEYL comprenant les campagnes clés suivantes :

1 Campagne de lancement de l'AEYL (terminée)

2 Campagne de lancement du Manifeste de l'AEYL (terminée)

3 Campagne de partenariats de l'AEYL avec les écoles et universités

4 Campagne de mentorat de l'AEYL

5 Campagne de lancement du rapport sur le paysage éducatif de l'AEYL

6 Campagne de récompense de l'AEYL

Amis de l'AEYL

En plus des différentes organisations représentées au sein de l'AEYL (voir Annexe 1), d'autres organisations ont manifesté leur intérêt à proposer des formations, à s'associer pour produire des résultats, à donner la

préférence aux membres de l'AEYL pour les opportunités et à réfléchir à « la suite ». Nous sommes actuellement en discussions avec les organisations suivantes :

1 Initiative internationale pour l'évaluation d'impact (3ie)

2 Réseau philanthropique de la jeunesse africaine (AYPN)

3 Éducation Afrique subsaharienne (ESSA)

4 Education.org

5 Fondation Mastercard

6 Alliance pour des preuves vivantes

7 eBase Afrique

8 Innovations pour le développement des Lumières en Tanzanie (TEDI)



2.6 Partenariats AEYL avec des lycées et universités

Afin d'inspirer la prochaine génération de dirigeants de l'EIDM, l'AEYL prévoit de mettre en œuvre divers projets visant à établir des partenariats avec des écoles et des universités pour faire connaître l'EIDM

en tant que cheminement de carrière pour les jeunes. Tous les membres de l'AEYL ont été encouragés à faire équipe avec d'autres jeunes ligueurs du même pays pour rédiger la proposition et mettre en œuvre le projet.



3. Quel est l'impact de l'AEYL sur les résultats es-comptés?

Résultats attendus	Impact réalisé
Une cohorte de leaders émergents en matière de données probantes sur l'éducation en Afrique pour plaider en faveur de l'EIDM dans le secteur de l'éducation du continent et garantir que l'EIDM reste adapté à l'avenir et pertinent pour les décideurs africains en matière d'éducation.	Nous avons réussi à recruter une cohorte de nouveaux leaders pertinents en matière de données probantes sur l'éducation qui ont le potentiel de devenir des leaders d'opinion dans un avenir proche. Ces dirigeants ont activement contribué à l'avancement de l'EIDM dans l'éducation par le biais de la recherche et de divers projets d'avancement de l'éducation. Ce sont donc des individus qui continueront à jouer un rôle clé dans la promotion de l'EIDM. La Ligue leur fournit la plateforme et le soutien nécessaires pour lancer leur plaidoyer, par exemple à travers le Manifeste de l'AEYL, des webinaires et les réseaux sociaux.
Amélioration des capacités en matière de données probantes des nouveaux leaders en matière de données éducatives, facilitées par l'apprentissage par les pairs et le mentorat de l'EIDM.	Cet objectif sera atteint grâce à la mise en œuvre du programme de mentorat de l'AEYL, qui devrait débuter en Février 2024.
Une plate-forme et un forum formels pour les leaders émergents en matière de données probantes en éducation afin de présenter des solutions innovantes et de favoriser la collaboration et les réseaux.	La plateforme en ligne de l'AEYL devrait connaître une phase pilote à partir de février. Cette plateforme offrira aux Youth Leaguers la possibilité de présenter des solutions innovantes, de collaborer et d'établir des réseaux.

Quelques témoignages sur les résultats obtenus:

"Faire partie de l'AEYL m'a donné l'opportunité de me sentir vue et entendue. Avant de nous rejoindre, je me sentais comme une seule voix plaidant en faveur de l'utilisation de données probantes pour éclairer les interventions, en particulier dans le secteur de l'éducation. Depuis que je fais partie de l'AEYL, je peux affirmer avec confiance que je ne ressens plus cela. Je suis désormais connecté à d'autres jeunes de tout le continent, auprès desquels je peux apprendre et collaborer pour faire avancer la cause de la prise de décision fondée sur des données probantes (EIDM) dans le domaine de l'éducation en Afrique" **Ochanya Okoh, membre de l'AEYL.**

Intended outcomes

Visibilité et espace accrus pour la voix des jeunes leaders et leurs priorités pour l'EIDM dans l'éducation en Afrique.

Cultiver l'intérêt des jeunes et leur compréhension de l'EIDM en tant que profession et cheminement de carrière.

L'AEYL défend un mouvement multisectoriel croissant des jeunes de l'EIDM.

Impact made

Les membres de l'AEYL ont bénéficié d'une visibilité et d'un espace pour s'exprimer à Evidence2023. Cette visibilité a été élargie par divers canaux, notamment des webinaires, des épisodes de podcast, des blogs, des présentations et le prix AEYL. Les membres de l'AEYL ont en outre pu exprimer leurs priorités pour l'EIDM dans le système éducatif du continent à travers le manifeste de l'AEYL.

Ce résultat sera atteint grâce aux projets de partenariat avec les lycées et les universités qui seront mis en œuvre entre février et juin 2024.

L'AEYL a réussi à recruter une cohorte diversifiée couvrant plusieurs secteurs. L'indication d'une croissance potentielle est évidente dans le nombre croissant de demandes de personnes exprimant leur intérêt à rejoindre la ligue des jeunes. De plus, plusieurs organisations, dont l'African Youth Philanthropy Network, ont exprimé un vif intérêt pour la formation de partenariats avec l'AEYL.

Quelques témoignages sur les résultats obtenus:

"En tant que psychologue scolaire, utiliser des données probantes pour éclairer les interventions que je conçois pour répondre à des besoins d'apprentissage spécifiques était pour moi une évidence. Je me sens maintenant responsabilisé en apprenant qu'il s'agit d'un mouvement et que les jeunes sont encouragés à être actifs dans l'écosystème de l'EIDM. Savoir que nos voix en tant que jeunes sont valorisées me remplit d'espoir pour l'avenir de l'éducation sur le continent. De plus, rejoindre l'AEYL a déjà élargi et élargira davantage mes perspectives sur l'utilisation des preuves au-delà des étudiants individuels avec lesquels j'interagis. J'ai hâte d'en apprendre davantage grâce au programme de mentorat". **Mary Anne Aluoch, AEYL member**



4. Qu'avons-nous appris?

4.1 Défis



Défi : Au moment de la création de l'AEYL, tout le personnel de l'AEN était anglophone. Nous n'avions aucun francophone dans l'équipe. Cela a rendu la communication avec les Français les intervenants de l'AEYL sont un défi.

Adaptation: Nous avons essayé différentes méthodes pour combler cette barrière linguistique ; divers outils ont été utilisés pour faciliter la communication, par ex. Google Translate et chatGPT, une interprétation simultanée en direct a été organisée pour l'événement de lancement et nous avons utilisé les fonctionnalités d'interprétation en direct sur Teams et Zoom pour les réunions en ligne. Cependant, veiller à ce que la communication sous tous les formats soit efficace, tant en anglais qu'en français, est devenu un élément non négociable pour assurer le succès de la Ligue.

Leçon apprise : La leçon apprise ici est l'importance de prendre des dispositions en faveur de la diversité. En guise de solution, nous avons depuis embauché une personne bilingue français et anglais pour faire partie de l'équipe (elle a été recrutée à l'AEYL), un membre clé du personnel s'est également engagé à apprendre le français, et nous investissons également dans la façon dont nous pouvons mieux utiliser les outils d'IA pour briser cette barrière linguistique.

Propositions de partenariats avec des écoles et universités

Défi : Les propositions soumises pour les partenariats avec les écoles et les universités étaient conçues comme de petites activités d'activation, mais ont été abordées comme des projets autonomes par les Youth Leaguers.

Adaptation: Pour atténuer ce problème, nous avons développé un modèle de proposition plus prescriptif et avons engagé des fonds supplémentaires pour les activités. Nous prévoyons également de rencontrer toutes les personnes qui ont soumis des propositions et d'organiser un atelier d'une demi-journée au cours duquel nous examinerons les propositions.

Leçon apprise: Il est important pour nous que les membres de l'AEYL s'approprient les projets et que ces projets soient réalistes et pertinents. Nous avons sous-estimé la demande et l'ambition pour cette activité et ajusterons les budgets à l'avenir.



Intérêt d'autres jeunes membres

Défi : Nous avons reçu une demande d'adhésion à l'AEYL plus importante que ce que nous pouvions répondre avec la subvention. Cela inclut un grand intérêt de la part d'autres membres de l'AEN qui ne font pas partie de la cohorte actuelle de l'AEYL ainsi que des membres de la communauté plus large de l'EIDM qui ont découvert la Ligue grâce à nos canaux de communication. Nous saluons cet intérêt de la part des jeunes leaders émergents ; cependant, comme il s'agit d'un projet pilote, nous envisageons d'augmenter le nombre de membres à ce stade du projet. Nous ne nous sommes donc pas adaptés à ce défi.

Leçon apprise : De nombreux jeunes ont besoin de soutien pour réussir leur parcours professionnel, et nous sommes conscients de la demande et du besoin. Nous profitons de cette occasion pour apprendre comment construire au mieux une ligue de jeunes durable, capable d'accueillir davantage de participants à l'avenir. Les jeunes leaders sont un élément essentiel de la communauté de l'éducation et de l'EIDM et ont de nombreux points de vue et perspectives merveilleux à offrir pour maintenir les organisations africaines à jour et s'adapter à leur époque. À l'avenir, nous aimerions renforcer les capacités organisationnelles et administratives supplémentaires pour répondre à une telle demande.

4.2 Ce qui a bien fonctionné



Co-conception et appropriation

En tant qu'initiative de l'Africa Evidence Network, l'AEYL fonctionne sur les principes de relations, de collaboration et de communauté. Cela signifie fondamentalement que l'établissement de relations est au centre de tout ce que nous faisons et nous avons également intégré ces principes dans l'approche de co-conception de toutes les activités de l'AEYL. L'approche de co-conception de l'AEYL a donné lieu à un sentiment d'appropriation de la part des membres. Ceci est illustré, par exemple, par la création collaborative du manifeste de l'AEYL dans lequel 12 membres ont volontairement assumé un rôle de leadership dans la finalisation de son contenu.



Lancement amusant

Organiser le lancement de l'AEYL de manière ludique, dans une atmosphère détendue et intégrer des jeux, a donné aux Youth Leaguers la liberté de s'exprimer ouvertement. L'approche ludique a également facilité l'établissement de relations, ce qui était l'un des objectifs clés de l'événement de lancement. L'événement de lancement a présenté divers jeux qui ont efficacement maintenu une énergie dynamique tout au long de la journée. La diversité au sein du groupe a facilité la collaboration, car les Youth Leaguers ont apporté des perspectives uniques aux discussions.



Sélection des members

La sélection des membres de l'AEYL s'est déroulée dans des délais importants en raison de la nécessité d'organiser le voyage et les visas de tous les membres pour l'événement Evidence2023 en Ouganda. Nous n'avons donc pas lancé d'appel à candidatures ouvert mais nous sommes appuyés sur des partenaires et des réseaux pour proposer des membres. Le fait d'être guidé par un cadre de sélection clair nous a aidé à recruter une cohorte de nouveaux leaders pertinents en matière d'éducation aux données probantes qui ont le potentiel de devenir des leaders d'opinion dans un avenir proche. À l'inverse, ces dirigeants voient également la valeur de l'AEYL. Si on nous donne un peu plus de temps, nous suggérerions de combiner une stratégie de recrutement centrée sur les réseaux avec un appel à candidatures ouvert.



Construire d'abord la communauté et son identité

Le plan de travail initial de l'AEYL prévoyait un démarrage du projet à forte intensité de recherche, comprenant un rapport paysager et l'identification des partenaires de recherche concernés. En pratique, nous avons presque immédiatement entamé un processus approfondi de renforcement de la communauté de l'AEYL. Il s'agissait de réunir rapidement les jeunes dirigeants et de leur permettre de former leur propre communauté et de diriger l'agenda en termes de résultats. En conséquence, le manifeste de l'AEYL et le développement de la marque de l'AEYL ont pris le pas sur les activités de recherche structurées. Avec le recul, cette approche a bien fonctionné et a accru la visibilité des ligues de jeunesse et de l'AEYL auprès de la communauté au sens large.



Communications

L'AEYL étant un nouveau projet, nous avons ressenti le besoin de « l'annoncer au monde », à travers diverses plateformes. Nous avons également l'intention de faire les choses différemment : au lieu d'utiliser nos ressources de communication existantes, nous avons travaillé avec une agence de communication qui a apporté une perspective nouvelle et jeune. L'agence de communication a joué un rôle clé en nous aidant à développer le site Web de l'AEYL, les médias sociaux et l'image de marque sur la base des informations fournies par le personnel de l'AEYL et les membres de l'AEYL ayant une expérience en communication.



5. Aperçu de la mise en œuvre

Mois	Activités planifiées	Réalisations et résultats
Septembre	Préparatifs du lancement de l'AEYL Événement de lancement de l'AEYL	Plan risque voyage Événement de lancement de l'AEYL
Octobre	Rédaction et finalisation du manifeste de l'AEYL Marque AEYL	Kit de marque AEYL
Novembre	Conception et traduction du manifeste de l'AEYL Planification du lancement du manifeste de l'AEYL	Manifeste de l'AEYL en anglais et en français Site Internet de l'AEYL Comptes de réseaux sociaux de l'AEYL L'AEYL lance un épisode de podcast
Décembre	Webinaire de lancement du manifeste de l'AEYL	Webinaire de lancement de l'AEYL



AEYL
Africa Evidence Youth League

Mois	Activités planifiées	Réalisations et résultats
Janvier	Lancement de la plateforme en ligne de l'AEYL AEYL Mentorship program planning	Rapport semestriel/semestriel Plateforme en ligne de l'AEYL
Février	Lancement des partenariats AEYL avec les lycées et universités Programme de mentorat de l'AEYL	Rapport cartographique des réseaux de jeunes en Afrique
Mars	Programme de mentorat de l'AEYL Rapport sur le paysage éducatif	
Avril	Programme de mentorat de l'AEYL Rapport sur le paysage éducatif	

Mois	Activités planifiées	Réalisations et résultats
May	Programme de mentorat de l'AEYL Rapport sur le paysage éducatif	Rapport panoramique de l'AEYL : Cartographie des besoins de l'EIDM en matière d'éducation en Afrique
Juin	Programme de mentorat de l'AEYL Prix AEYL	Rapport sur 12 mois Rapport du programme technique de mentorat AEYL EIDM

6. Durabilité

Nous déployons des efforts proactifs pour diversifier les sources de financement de l'AEYL et assurer la continuité des autres phases du projet. Cela se fera de trois manières :

1 Engagements intentionnels avec d'autres bailleurs de fonds potentiels : nous collaborerons avec des bailleurs de fonds qui ont déjà manifesté leur intérêt à soutenir l'AEYL dans le but d'obtenir un financement pour les phases à venir de l'AEYL.

2 Donner la priorité aux partenariats et à la collaboration : Nous persisterons à établir des partenariats avec des organisations qui correspondent aux intérêts de l'AEYL. Ces efforts de collaboration peuvent conduire à des opportunités de financement conjointes et à des ressources partagées, améliorant ainsi la durabilité de l'AEYL.

3 Communication et plaidoyer : Nous continuerons à investir dans les activités de communication de l'AEYL avec quatre autres campagnes prévues en 2024. Une partie de cette stratégie de communication plus large comprend également la participation à des événements clés sur les preuves tels que la conférence Afrea 2024 ainsi que le Sommet mondial sur les données probantes 2024 .



Annexe A

Les organisations suivantes sont représentées au sein de l'AEYL :

Organisation	Secteur
Afrobarometer	ONG
Clonehouse	ONG
Human Science Research Council (HSRC)	Institut de recherche
Pan-African Collective for Evidence (PACE)	ONG
Ethiopian Public Health Institute	Institut de recherche
Reddford House	École
Kenyatta University	Université
Malawi-Liverpool-Wellcome Programme	Institut de recherche
Education Sub-Saharan Africa (ESSA)	ONG
Partnership for African Social and Governance Research (PASGR)	ONG
Partnership for Economic Policy (PEP)	ONG
Provide Equip	Conseil
Research+	Organisation de recherche
University of Development Studies	Université
Vanguard Economics	Conseil
Department of Water and Sanitation, South Africa	Ministère
Effective Basic Services (eBASE) Africa	Organisation de recherche
Tanzania Enlightenment Development Innovations (TEDI)	ONG
Benita Willams Evaluation	Conseil
Zimbabwe National Council for the Welfare of Children	Coalition
Twende Mbele	Réseau
PACKS Africa	ONG

<https://afrea.org/conference/registration/>
<https://www.globalevidencesummit.org/>



*Africa
Evidence
Youth
League*

